

GENÇ İSTİHDAMI STRATEJİ RAPORU

haydi gençler
inovasyondan
istihdama



Haydi Gençler İnovasyondan İstihdama Erasmus+ KA3 Projesi

Proje Finans Sağlayıcıları



www.inovasyondanistihdama.org



Haydi Gençler İnovasyon'dan İstihdama Erasmus+KA3 Projesi Ref. 2017-2-TR01-KA347-047654

Bu proje Avrupa Birliği Bakanlığı, AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı'nca (Ulusal Ajans, <http://www.ua.gov.tr>) yürütülen Erasmus+Gençlik Programı kapsamında Avrupa Komisyonu tarafından desteklenmektedir. Ancak burada yer alan görüşlerden ve içeriklerden Avrupa Komisyonu ve Türkiye Ulusal Ajansı sorumlu tutulamaz.

"Haydi Gençler İnovasyon'dan İstihdama Projesi" adlı projemiz Erasmus+ KA3 Gençlik Alanında Yapılandırılmış Diyalog Programı kapsamında yürütülmüş bir projedir. Projemizin genel hedefi, AB düzeyinde gençlerin, istihdam alanındaki karar alıcılar,uzmanlar ile inovasyon ve girişimciliğe dayalı genç istihdamı konusunda yerel düzeyde ve AB düzeyinde politika oluşturma sürecine ve "Daha Yaratıcı Avrupa" fikrine katkı sağlamaktır. AB düzeyinde ve ülkemizde genç işsizliği ciddi bir sorun teşkil etmektedir, hem kamu sektörü hem de STK'lar kendi misyonları doğrultusunda bu soruna çözüm önerisi geliştirmeye ve faaliyetler yapmaya devam etmektedir.

"Haydi Gençler İnovasyon'dan İstihdama Projesi", gençlerin istihdam edilmesi ve bu alanda geliştirilen politikalara katkı sağlamak hedefiyle hazırlanmış bir projedir ve gençlerle karar alıcıları inovasyon teması etrafında buluşturup bu soruna çözüm önerileri getirmeyi hedeflemiştir.

Projemiz, Kasım 2017'de başlamış olup Mayıs 2019'da son bulmuştur ve 18 ay içerisinde uygulanmıştır. Projemiz kapsamında gençlerin güçlendirilmesine ve istihdam edilebilirliklerine katkı sağlamak adına yenilik geliştirme, yeni sektörler, geleceğin meslekleri ve iş imkanları gibi konularda bir dizi faaliyet gerçekleştirilmiştir.

Bu faaliyetler:

- Proje tanıtım ve bilgilendirme toplantıları,
 - Halk röportajları
 - Yaygın eğitim kursları
 - Fabrika ve işyeri ziyaretleri,
 - Uzman konuşmacıların katıldığı ilham verici seminerler
 - BulUşak İnovasyon Proje Yarışması ve
 - "Uşak Gençlik ve İstihdam Zirvesi" gerçekleştirilmiştir.
- Bu faaliyetlerde 500 gencimiz, 60 karar alıcı ve gençlik çalışanı faydalanıcımız olmuştur.

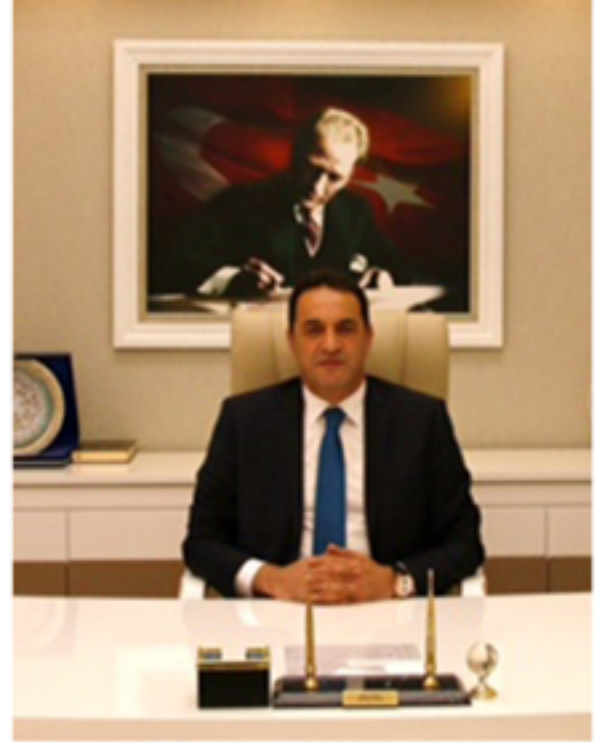
Bu proje ile gençlerimizin;

- Kariyer planlama,
- İş bulma araçları,
- Özgeçmiş oluşturma,
- Mülakat teknikleri,
- Endüstri 4.0,
- Girişimcilik ve
- Yenilik (inovasyon) geliştirme

konularında yaygın eğitim teknikleriyle oluşturulmuş atölye çalışmalarına katılması; bu alanlarda bilgi ve becerilerinin artırılması amaçlanmıştır.

Projede toplamda 8 kurum ortaklık oluşturmuştur. Bu kurumlar içerisinde güçlü kamu kurumları olduğu gibi STK'lar da işin içine dahil edilmiştir. Projede Millî Eğitim Müdürlüğü, Valilik, İşkur, Üniversite, Ticaret Odası (Genç Girişimciler Kurulu), Gençlik Merkezi, Kalkınma Ajansı, Organize Sanayi Bölgesi gibi gençlik alanında karar alıcı kurumlar projeye ortak olmuşlardır. Söz konusu kurumlar il düzeyinde istihdam politikalarının oluşturulması ve karar alma noktasında bulunmaktadır. Ayrıca projeye birlikte bu kurumlardaki uzmanlarımız kendi deneyimlerini projede gençlerle paylaşmışlar ve iyi uygulamaları gençlerimizle paylaşmışlardır.

Bununla birlikte AB düzeyinde gençlik çalışmaları alanında yenilik mükemmelliğini teşvik etmesi, imkanı kısıtlı dezavantajlı gençleri dahil ederek genç istihdamı sorununa yeni çözüm önerileri getirilmiştir. Projemizde "BulUşak Bir Fikir Bir İnovasyon" adlı bir yarışma düzenlenmiş ve 43 inovatif proje ödül almıştır. Proje kapsamında "Uşak Gençlik ve İstihdam Zirvesi" düzenlenmiştir; zirveye birçok karar alıcı katılmış ve gençler kendi hazırladıkları "Genç İstihdam Strateji Raporu"nu karar alıcılara doğrudan sunma fırsatı bulmuşlardır. www.inovasyondanistihdama.org adlı proje web sitesi ile projemizin sürdürülebilir etkisinin devam etmesi düşünülmektedir.



BÜLENT ŞAHİN
Uşak İl Millî Eğitim Müdürü

İÇERİK

1

İnovasyon Kavramı Gençler İçin Ne İfade Ediyor ?

2

Endüstri 4.0 Gençler İçin Ne İfade Ediyor ?

3

Gençlerin Girişimcilik Kavramı Hakkındaki Görüşleri Nelerdir?

4

Gençler Girişimcilik Ekosistemi İçin Neler İstiyor, Neler Bekliyor?

5

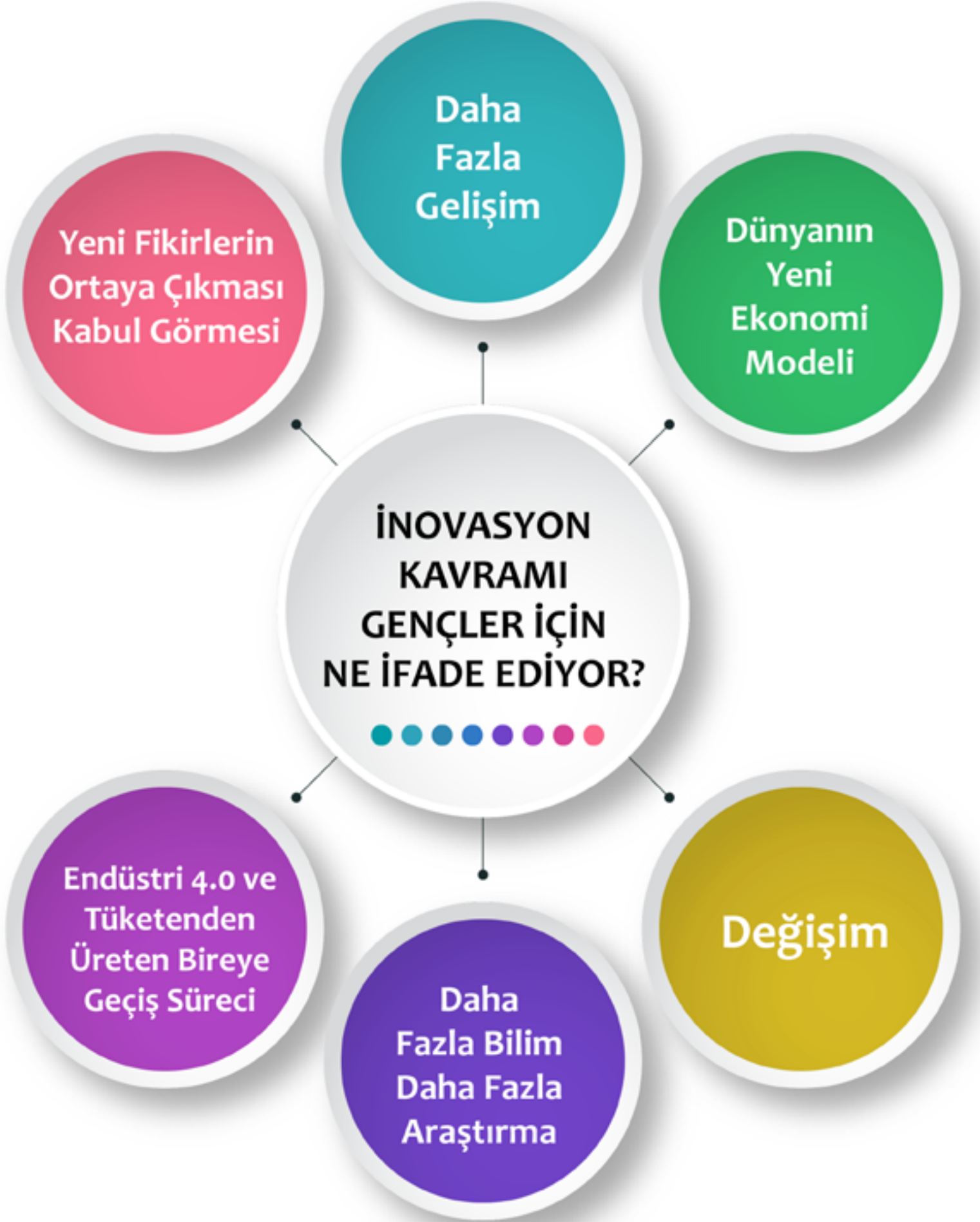
Gençler İçin İstihdam ve Kariyer Olanakları Neler Olmalıdır?

6

Uşak'ta Gençlere Hangi Alanlarda İstihdam Sağlanmalıdır?

7

Uşak'ta Gençlerin İstihdamının Artması İçin Neler Yapılmalıdır?



ENDÜSTRİ 4.0 GENÇLER İÇİN NE İFADE EDİYOR?

Üretimde insan etkisinin azalması

Yeni istihdam alanlarının açılması

Üretimin hızlanması ve hata oranının düşmesi

İş kazalarının azalması, refah düzeyinin yükselmesi

Gelecekteki akıllı sistemlerin altyapısının oluşturulması

Bireylerin sürece uyumda eğitim ve uygulama odaklı ihtiyaçlarının ortaya çıkması ve sistemlerin bu sürece entegrasyonu

GENÇLERİN GİRİŞİMCİLİK KAVRAMI HAKKINDAKİ GÖRÜŞLERİ NELERDİR?

Ticari
Zeka

Planlı
Olmak

Üretken
Olmak

Özgüven
Sahibi
Olmak

Kalite
Odaklı
Düşünmek

Teknolojiden
Etkin
Şekilde
Yararlanmak

Risk
Alabilmek

İlk
Adımı
Atabilmek

Sürdürülebilir
Bir Fikirle
Sermaye
Kaynağı
Bulmak

GENÇLER GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ İÇİN NELER İSTİYOR, NELER BEKLİYOR?



GENÇLER İÇİN İSTİHDAM VE KARIYER OLANAKLARI NELER OLMALIDIR?

İlgi ve yeteneklere yönelik esnek ve informal çalışma ortamlarının sunulması

Yurtdışı eğitim olanaklarının artırılması

Beceri ve yetenek odaklı bir eğitim sunulması, sınav sisteminin çeşitlendirilmesi, eğitim konularının sürekli güncel tutulması

Ailelerin meslek seçimi konusunda farkındalıklarının artırılması, mesleklere yönelik aile içi önyargıların kırılması

Kullanılabilir ve konuşulabilir şekilde bir yabancı dil eğitimi sunulması

Liyakat odaklı işe alımın etkin kılınması ve daha fazla gence daha eşit imkanlar sunulması

UŞAK'TA GENÇLERE HANGİ ALANLARDA İSTİHDAM SAĞLANMALIDIR?

Yazılım mühendisliği ve programcılık alanında iş imkanları artırılmalıdır, katma değerli ürünler geliştirilmelidir

Fabrikalar, MilliEğitim Müdürlüğü ve Üniversite işbirliği içinde olmalıdır, yeni ve katma değeri yüksek sektörler eğitime dahil edilmelidir

Yenilikçi Tarım alanlarında gençlere yönelik teşvikler sağlanmalıdır, gençler bu alana yönlendirilmelidir

Daha çeşitli (tekstil ve tarım dışında) sanayi alanlarında istihdam olanakları artırılmalıdır

İstihdamda kadın-erkek eşitliği sağlanmalı yeni iş alanlarında kadın çalışanlara da yer verilmelidir

Kentimizdeki sanat, spor, bilim, sanayi, teknoloji ve yazılım alanlarında yeni imkanlar sunulmalı, mevcut imkanlar geliştirilmelidir

UŞAK'TA GENÇLERİN İSTİHDAMININ ARTMASI İÇİN NELER YAPILMALIDIR?

Gençler yönetime dahil edilmeli

Gençler kendi gelişimleri için
çalışmalı

Beyin göçü önlenmeli

Gençlerle, toplumda ve aileleri ile
kaliteli iletişim kurulmalı

Gençler ve kurumlar arası
iletişim artmalı

Teknoloji üretmenin ön planda olduğu
bir eğitim sistemi sunulması

Tarımsal alanların korunması
ve artırılması

Eğitimde devamlılığın artması

Yeni mesleklerin gençlere ve
ailelere iyi tanıtılması

Uşak Gençlik İstihdam Stratejisinin
Oluşturulması





Uşak İl Milli Eğitim Müdürlüğü

haydi gençler
inovasyondan
istihdama



Haydi Gençler İnovasyondan İstihdama Erasmus+ KA3 Projesi

Proje Finans Sağlayıcıları

TÜRKİYE CUMHURİYETİ
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI



REPUBLIC OF TURKEY
MINISTRY FOR EU AFFAIRS



TÜRKİYE ULUSAL AJANSI
TURKISH NATIONAL AGENCY



Erasmus+



www.inovasyondanistihdama.org



[inovasyondanistihdama](https://www.instagram.com/inovasyondanistihdama)



[inovasyondanistihdama](https://www.facebook.com/inovasyondanistihdama)